

Campus de Gualtar  
4710-057 Braga - P



**Universidade do Minho**  
Serviços de Acção Social  
Gabinete do Administrador

# **Relatório SIADAP 2005**

Junho de 2006



## **i. Etapas formais**

Pretende este documento servir como um relatório síntese do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho dos Serviços de Acção Social da Universidade do Minho, nomeadamente no tocante à avaliação dos funcionários destes Serviços.

De forma a ser assegurado o integral e cabal cumprimento das diversas etapas constantes no Decreto Regulamentar nº 19-A/ 2004, de 14 de Maio, ao dia vinte do mês de Dezembro de dois mil e cinco, reuniu-se o Conselho Coordenador de Avaliação, cuja composição e forma de funcionamento, respeitaram na íntegra o estatuído no nº 2 do artigo 13º (composição) e nº5 do artigo 13º ( forma de funcionamento) do Decreto Regulamentar nº 19-A/2004, com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1- Aprovação do regulamento de funcionamento do Conselho de Coordenação de Avaliação;
- 2- Modo de aplicação do sistema de percentagens máximas para os desempenhos de Mérito e Excelência.

O primeiro ponto da ordem de trabalhos foi aprovado por unanimidade dos membros presentes, tal qual o segundo ponto, que consistiu na apresentação pelo Administrador dos Serviços de Acção Social, de um Quadro Único, em que o sistema de percentagens máximas para os desempenhos de Mérito e Excelência seria aplicado de modo equitativo ,aos diferentes grupos profissionais, podendo estes serem agregados nos casos em que o número dos avaliados seja inferior a 20.

Após publicação em Diário da República, do Regulamento de funcionamento do Conselho Coordenador de Avaliação, aos vinte e cinco do mês de Janeiro de 2006, reuniu o mesmo, com a presença dos membros Dirigentes dos Serviços de Acção Social. A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos

- 1- Harmonização das avaliações e validação das propostas de avaliação final correspondentes às percentagens máximas de Mérito e Excelência, de modo a ser garantida a selectividade do sistema de avaliação

Relativamente ao ponto da ordem de trabalhos, o Administrador dos Serviços de Acção Social, fez uma súmula do processo de avaliação e etapas cumpridas até à data. Foram também enunciadas as próximas etapas e a preparação referente ao próximo processo de avaliação de desempenho, de acordo com o Despacho GA-26/2005, de 29 de Dezembro.

Os Dirigentes e Administrador apresentaram individualmente os quadros resumos dos resultados da avaliação referente a 2005, que foram analisados e validados por unanimidade, as avaliações finais iguais a Muito Bom, pelos membros do Conselho Coordenador Avaliação.

**Relatório de Dados Agregados****Total do Organismo****2005****2006**

<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total não</b>	<b>Total</b>	<b>Trab.</b>
<b>Trabalhadores</b>	<b>Avaliados</b>	<b>"Excel."</b>	<b>"Muito Bom"</b>	<b>"Bom"</b>	<b>"Nec. Desenv."</b>	<b>"Insuficiente"</b>	<b>aval. com Just.</b>	<b>Trab.</b>	<b>com Objectivos</b>

<b>Total de Trabalhadores</b>	<b>224</b>	<b>223</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>197</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>233</b>	<b>232</b>	<b>232</b>
-------------------------------	------------	------------	----------	-----------	------------	----------	----------	----------	------------	------------	------------